

Отзыв

на автореферат Данкер Кристины Александровны «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В условиях глобализации, когда организации приходится конкурировать не только с отечественными, но и зарубежными предприятиями, тема повышения конкурентоспособности работников как ключевого ресурса обеспечения успешности и эффективности компании в целом становится особенно актуальной. Данкер К.А. обращает внимание на необходимость учета стадии жизненного цикла организации в процессе формирования и обеспечения конкурентоспособности работников. Персонал является основой развития организации, её неоспоримым конкурентным преимуществом, в этой связи рассмотрение соискателем конкурентоспособности работников с позиции отдельных стадий жизненного цикла организации определяет теоретическую и практическую значимость выбранного автором направления исследования.

Детальное изучение проблемы, обобщение зарубежного и отечественного опыта позволило автору достичь цели исследования путем решения поставленных задач: уточнение содержательной характеристики конкурентоспособности работника в соответствии со стадиями жизненного цикла организации; разработка классификации по обеспечению и развитию конкурентоспособности работников для выявления роли компетентностного подхода в формировании современного работника; выявление взаимосвязи конкурентоспособности работников с жизненным циклом организации и разработка соответствующих ключевых индикаторов, коррелирующихся с направлениями развития конкурентоспособности работников, выделение влияющих факторов внутренней и внешней среды организации; разработка методики оценки конкурентоспособности работников, учитывающей особенности жизненного цикла хозяйствующего субъекта; разработка

рекомендаций по обеспечению конкурентоспособности работников с учетом стадий жизненного цикла организации.

На примере группы компаний «Ангстрем» Данкер К.А. доказана необходимость применения системного подхода в процессе обеспечения конкурентоспособности работников, включающего определение стадий жизненного цикла организации, оценку текущего развития компетенций персонала в соответствии с корпоративным профилем, разработку мероприятий по повышению компетенций, наиболее важных именно на данном этапе развития компании и повторную оценку после их реализации.

Особого внимания заслуживает авторская методика оценки конкурентоспособности работников на основе ключевых индикаторов жизненного цикла организации, однако к недостаткам работы можно отнести недостаточно ясное обоснование выбора именно такого набора показателей.

В целом, судя по автореферату, представленная диссертация Данкер Кристины Александровны «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации» является самостоятельной научной квалификационной работой, которая имеет теоретическое и практическое значение и дает основание для представления автора на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доктор экономических наук, профессор,
декан факультета экономики и управления,
зав.кафедрой «Экономика и организация труда»
ФГБОУ ВО «Омский государственный
технический университет»

В.Ф. Потуданская

Подпись В.Ф. Потуданской удостоверяю

Ученый секретарь ОмГТУ

05.10.2016

А.Ф. Немцова



А.Ф. Немцова

Адрес: 644050, Российская Федерация, г. Омск,
пр-т Мира, 32а, ауд. 5-302
Тел.: +7 (3812) 65-92-11
Email: eko_omgtu@fromru.com